Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Especialidad en Medicina de Rehabilitación (HCGFAA) "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Especialidad en Medicina de Rehabilitación (HCGFAA) de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **11 de enero al 16 de febrero de 2022**, con un tamaño de **05 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha especialidad.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 80.0% hombres y 20.0% mujeres. Con una edad de 35 a 44 y de 45 a 54 años principalmente con el (40.0% cada una) de las menciones. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de jefe de departamento (60.0%).

El 100% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.8** egresados laborando.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 100.0% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector público/educación y privado empresa cada una con el 40.0% de las menciones, catalogadas como "pequeñas" (60.0%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (100.0%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Exámenes de conocimientos	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Entrevistas de selección	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%

Así mismo, mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Edad	40.0%	20.0%	20.0%	20.0%	100.0%
Sexo	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%
Estado civil	20.0%	20.0%	0.0%	60.0%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Bolsa de trabajo gubernamental” además de “Bolsa de trabajo de universidades” y “recomendación” todas con un 60.0% cada una (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 80.0% de los casos. Así mismo, indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Experiencia profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos generales de la disciplina	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	40.0%	0.0%	20.0%	40.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

En ese sentido mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	40.0%	60.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 40.0% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, seguido de los que mencionan que es Buena con el 40.0%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Pedagógicas, como educador (educador del paciente y su familia y ser educador de otras generaciones de médicos)	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Profesionalismo y ética	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Competencias clínicas para el cuidado del paciente	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación (oral y escrita, lenguaje preverbal)	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Administrativas y de gestión	40.0%	40.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
En investigación.	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Diagnóstico clínico de la discapacidad de origen pediátrico.	80.0%	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evaluación integral del paciente con discapacidad.	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico clínico de la discapacidad de origen musculoesquelético	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Diagnóstico clínico de la discapacidad en trastornos de medicina interna	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Prescripción de programas de rehabilitación integral.	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Valoración integral y prescripción de rehabilitación integral en pacientes intrahospitalarios	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realización de procedimientos de neuroconducción, electromiografía y potenciales evocados	60.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Aplicación de tratamientos intervencionistas.	60.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%
Diagnóstico clínico de la discapacidad de origen neurológico	60.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Planeación y conducción de procedimientos de monitoreo neurofisiológico intraoperatorio.	60.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Patología neuromuscular	80.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Anatomía y fisiología neuromusculoesquelética	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Patología musculoesquelética	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tratamientos tradicionales y emergentes en rehabilitación	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Desarrollo y seguimiento de protocolos de investigación	20.0%	40.0%	0.0%	0.0%	40.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 100.0% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (60.0%) y Bueno (40.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 60.0% indicó que es Probable, el 40.0% Muy probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 80.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 20.0%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 60.0% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Probable (80.0%) y Nada probable (20.0%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 60.0% de los entrevistados considera que es Probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 60.0% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 40.0% que tiene una percepción Buena.